

be@

**BOLETÍN
ELECTRÓNICO**

**Organización del IPMA
Council of Delegates
Valencia 2012**

**AEIPRO estrena
redes sociales**

AEIPRO Joven

**Iberian Coaching para
proyectos de desarrollo**

Noticias de socios

**Imagen de Les Squires*



AEIPRO

IPMA[»]
international
project
management
association

www.aepro.com

editorial

Destacados:
*Organización del IPMA
 Council of Delegates
 Valencia 2012*
*AEIPRO estrena redes
 sociales*

Editorial **2**
*Organización del
 IPMA CoD-Council
 of Delegates,
 Valencia 2012* **3**
*AEIPRO estrena
 redes sociales* **7**
AEIPRO Joven **9**
*Iberian Coaching
 para proyectos de
 desarrollo* **10**
Noticias de socios **11**

Estimados socios/as de AEIPRO:

En este boletín queremos comunicar tres actividades que deben aportar relevancia y ayudar al crecimiento de la Asociación. En primer lugar destacamos la celebración del Consejo de Delegados de IPMA, los días 23 y 24 de marzo en Valencia, con una reseña elaborada por Ángela Paneque y María José Bastante. Es la segunda vez que el Council of Delegates ("parlamento" de IPMA) es organizado por AEIPRO y la visita de casi 150 personas de las diferentes asociaciones federadas en IPMA nos ha permitido mostrar qué hacemos y lo que podemos aportar al conjunto de IPMA. Conseguir que todas las reuniones realizadas antes, durante y después del Consejo por los boards y vicepresidencias de IPMA se desarrollaran sin incidencias ha supuesto una importante dedicación por parte de las personas a cargo del evento. Las felicitaciones recibidas desde varias asociaciones y la enviada oficialmente por el Executive Board, tras su reciente reunión en Lisboa, así como el apoyo al proyecto de creación de nuevas asociaciones nacionales en Iberoamérica, nos permite creer que estamos consiguiendo fortalecer la presencia y valoración de AEIPRO dentro de IPMA.



Salvador Capuz Rizo

Otra línea de trabajo desarrollada recientemente es la utilización de las nuevas tecnologías para aumentar el alcance y difusión de nuestras actividades. Pero es en este Boletín cuando presentamos en sociedad nuestra incorporación a las principales redes sociales. Algunas de ellas crecerán, otras desaparecerán, pero el fenómeno ha llegado para quedarse y debemos estar presentes. AEIPRO Joven utiliza frecuentemente Facebook, y Linked In puede aportar un gran número de oportunidades de relación y cooperación profesional, así como utilizar el enorme potencial de youtube tanto para la elaboración de videos formativos o relativos a la certificación profesional. Desde aquí os invito a que visitéis nuestro propio canal de videos en youtube y que si utilizáis Linked In os incorporéis al grupo que hemos creado. David Cebrián, que además de ser el nuevo coordinador de AEIPRO Joven nos está ayudando a situar a AEIPRO dentro de las redes sociales, nos explica qué tenemos que hacer para "apuntarnos".

Y también destacar las actividades de AEIPRO Joven. David, de nuevo, ha preparado una síntesis de los talleres, reuniones y eventos organizados por la sección Joven de AEIPRO. Se han puesto en marcha numerosas iniciativas y ello debe permitir el incremento de nuevos socios jóvenes, especialmente fuera del ámbito docente, del que tradicionalmente provenían los socios incorporados a AEIPRO Joven.

Las dos últimas noticias corresponden a dos iniciativas, proyectos, emprendidas por nuestros socios. Joan Carles Soler nos informa del Iberian Coaching for Development que persigue desarrollar en España y Portugal una iniciativa lanzada desde IPMA para mejorar la eficiencia de los proyectos de cooperación al desarrollo y de codesarrollo. Seguidamente Ignacio de los Ríos presenta la colaboración entre el Grupo GESPLAN de la Universidad Politécnica de Madrid y el Colegio de Posgrados de México para impulsar proyectos de desarrollo rural sostenible.

En el próximo BE@, avanzaremos la información relativa a la próxima Asamblea General a celebrar en Valencia el próximo 12 de julio, en el marco del 16th International Congress on Project Engineering.

Salvador Capuz Rizo
 Presidente de AEIPRO

Organización del IPMA® CoD-Council of Delegates Valencia 2012. Por Ángela Paneque y M^a José Bastante

Entre los días 20 y 26 de marzo, cerca de 150 participantes entre delegados y miembros de los diferentes comités de dirección de las Vicepresidencias de la Junta Ejecutiva Mundial de IPMA® (IPMA Executive Board) procedentes de más de 52 países, se reunieron en el Hotel Senator Parque Central de Valencia, con el Consejo de Delegados de IPMA como evento principal. El anterior Council of Delegates celebrado en España tuvo lugar en septiembre de 2004 en Bilbao.



Primera sesión del IPMA Council of Delegates

El Consejo de Delegados, o Council of Delegates (CoD) como se conoce en IPMA®, es el mayor órgano de decisión y gobierno de IPMA® ante el cual reporta semestralmente la Junta Ejecutiva Mundial (ExBo-Executive Board). Cada asociación miembro nombra a un representante ante el Consejo (y un suplente), que asisten a las reuniones del Consejo dos veces al año, cada mes de septiembre y marzo. Estas reuniones son coorganizadas cada vez por una asociación miembro y se celebran en diferentes partes del mundo.

Las principales tareas del CoD son las siguientes:

- Decide sobre la constitución de IPMA (aspectos legales y de gobierno)
- Aprueba los planes de dos años del ExBo (“Plan Bienal”)
- Elige al Presidente de IPMA (presidente de la Junta Ejecutiva) cada dos años
- Elige a todos los Vicepresidentes de la Junta Ejecutiva, después de elegir al Presidente
- Acepta a los nuevos miembros de los comités propuestos por cada Vicepresidencia
- Evalúa el progreso de todos los proyectos internos y resultados de las actividades en curso y toma decisiones al respecto.



Votaciones durante la segunda sesión del CoD

Organización del IPMA® CoD-Council of Delegates Valencia 2012. Por Ángela Paneque y M^a José Bastante



Dra. Xue Yan, Vicepresidenta de Certificación

Concretamente, en Valencia se presentaron los informes de actividades y de cuentas de 2011. Entre los proyectos sobre cuyo estado se informó a los delegados se encontraban el IPMA® Delta y el ICB4/ICRG (International Competence Baseline 4/ IPMA Certification Regulations and Guidelines), llamado programa de Consenso Revisión 4. La agenda del CoD también recogía la presentación de información acerca del estado de la organización del próximo IPMA World Congress 2012 que se celebrará en Creta (Grecia) y del que se celebrará en 2013 en Dubrovnik (Croacia), sobre el ISO TC258-IPMA® Mirror Committee, los eventos desarrollados y previstos de la IPMA® Young Crew, el IPMA® Project Excellence Award 2012, el avance y proyecciones del Programa Latinoamericano y el EU Task Force, entre otros.



Distribución de la sala en doble U. En la primera fila se sientan los delegados de cada asociación y en la segunda los delegados sustitutos.

Además de la reunión del CoD, desde el martes 20 de marzo hasta el viernes 23, el programa de reuniones incluyó varios encuentros entre los miembros del Certification and Validation Management Board (CVMB), un Validator Workshop, dos reuniones del Research Management Board (RMB), una reunión del Executive Board (ExBo) y del panel de Finanzas, así como la reunión del Certification System Panel (CSP). El domingo por la tarde fue el día en el que



Reunión de los miembros del Education and Training Board (E&TB)

Organización del IPMA® CoD-Council of Delegates Valencia 2012. Por Ángela Paneque y M^a José Bastante

más reuniones y encuentros se celebraron en paralelo: Registro IPMA®, Education and Training Board (E&TB), Standards, Awards y Marketing. Y el lunes 26 de marzo por la mañana todavía se celebró la última reunión del E&T Board.

El viernes por la tarde fueron recibidos en el Palau de Les Corts por la Secretaria Primera de las Cortes Valencianas, D^a. Angélica Gemma Such Ronda, y visitaron el palacio sede del parlamento valenciano, incluyendo el hemiciclo, donde pudieron ocupar los escaños de los diputados y se les explicó su funcionamiento.



Los delegados de IPMA en la puerta del Palacio de Benicarló, sede de las cortes Valencianas



Los delegados de IPMA en el hemiciclo de las Cortes Valencianas

Tras esta visita y después de un pequeño paseo por el centro histórico de la ciudad, los asistentes compartieron una cena típica española en el restaurante “Tacita de Plata”. La velada fue amenizada con la actuación de un coro rociero que ofreció a los asistentes un espectáculo flamenco.



Coro rociero con algunos de los delegados

Organización del IPMA® CoD-Council of Delegates Valencia 2012. Por Ángela Paneque y M^a José Bastante

El sábado, después del Consejo de Delegados, se celebró la “IPMA® Family Dinner” en el mismo hotel del evento. Esta cena, que se organiza siempre en cada encuentro del CoD, estrecha la relación entre los participantes, quienes se divierten micrófono en mano compartiendo con todos los asistentes canciones de sus países de origen o recordando anécdotas sucedidas en el contexto de IPMA®.



Giuseppe Pugliese (Italia) y Nuno Ponces de Carvalho (Portugal) durante la IPMA Family Dinner.

La celebración del Council of Delegates ha supuesto para AEIPRO un reto, especialmente en el campo organizativo, y por ello debemos agradecer la dedicación y buen hacer de nuestro compañero José Manuel Campos que se responsabilizó de la logística del evento.

**Fotografías cedidas por Les Squires. (<http://ipmacod.ning.com>).*



“I wish to add IPMA® Boards’, ExBo’s and my personal appreciation and thanks for the outstanding, warmest organisation of last long weekend ,,”

***Roberto Mori
Presidente de IPMA®***



“On behalf of the whole IPMA® family we express our gratitude toward AEIPRO for the excellent organization of last weekend’s meetings! We realize that it is not an easy job with such a growing family but we very much appreciate the way everything went ,,”

***Christianne Jansens
Secretaria de IPMA®***



“There was a very warm and hospitable atmosphere through out the whole weekend. You did your organization, Valencia and Spain proud – well done! ,,”

***Ed Naughton
Institute of Project Management (Irlanda)***

AEIPRO estrena redes sociales

Por David Cebrián

AEIPRO, en la necesidad de que nuestros socios conozcan todas las actividades que estamos desarrollando en el ámbito de la ingeniería y dirección de proyectos, y aprovechando los canales de comunicación surgidos a partir del desarrollo de Internet (youtube, linked-in, facebook, twitter,...), ha lanzado nuestro perfil en las siguientes redes sociales: twitter, linked-in, google+ y youtube.

A continuación os comentaremos el uso de las diferentes redes y cómo acceder a ellas.



Linked-in

www.linkedin.com/groups/Asociación-Española-Ingeniería-ProyectosAEIPRO-2751527

Disponemos de un grupo en linked-in (la red social profesional por excelencia), en el que difundimos determinadas noticias de interés y sobretodo buscamos ofrecer un lugar donde fomentar el debate en torno a la Ingeniería y Dirección de proyectos. También se ha incluido un apartado específico con ofertas de trabajo.

Acceso: En este caso, la red sugiere introducir la mayor información posible sobre el perfil profesional, como si fuera un Curriculum Vitae. Para inscribirse la dirección es: (<http://goo.gl/m5lnR>) [el proceso puede ser un poco más rápido si ya dispones de una cuenta de facebook]. Una vez realizado el proceso completo y habiendo accedido al grupo de **AEIPRO**, debes hacer click a Unirse al grupo y te daremos acceso.



Facebook

www.facebook.com/AEIPRO

A través de la página creada en facebook queremos mostraros informaciones útiles sobre el mundo de la dirección e ingeniería de proyectos. Igualmente os animamos a que pongáis vuestras dudas y publicuéis información útil y que pueda ser interesante para el resto de los socios.

Acceso: El requisito inicial es tener un perfil en facebook (<http://goo.gl/1W8do>). Una vez inscritos en la web, para disponer de las últimas novedades hay que acceder a la dirección de **AEIPRO** en facebook y poner:

 ME GUSTA



Twitter

www.twitter.com/aeipro @aeipro

Nuestra presencia en esta red social os va a permitir conocer los últimos enlaces y comentarios sobre nuestro ámbito de trabajo. Igualmente os comentaremos por este medio enlaces de ofertas de trabajo y noticias a nivel internacional de la red de IPMA. También



AEIPRO estrena redes sociales

Por David Cebrián

estamos abiertos a recibir cualquier comentario que consideréis de importancia.

Acceso: Para inscribirse la dirección es: (<http://goo.gl/XYpi2>). Una vez realizado el proceso completo, para disponer de las últimas novedades hay que ir al enlace de [AEIPRO](#) y hacer click en SEGUIR.

Youtube

<http://www.youtube.com/AEIPRO>



Aquí podrás encontrar tanto los vídeos que realizamos en AEIPRO como aquellos que consideramos más relevantes de IPMA y de la ingeniería y dirección de proyectos. Desde aquí os solicitamos vuestra colaboración tanto aportando vídeos vuestros como otros disponibles en YouTube y consideréis interesante que se vinculen a la oferta del canal de AEIPRO.

Acceso: Es posible acceder directamente con un navegador. Si además se dispone de una cuenta en Google (p. ej. gmail), es posible darse de alta en el canal. Una vez conectados, en la barra superior, en la parte central existe una pestaña con [YouTube](#). Al hacer click en dicho enlace, al seguir las instrucciones correspondientes, se determina el perfil. Luego hay que acceder a la página de [AEIPRO](#) e indicar la suscripción a los vídeos para seguir la actualidad de todo el material introducido.

Google+

<https://plus.google.com/u/0/101457246078298295409>



Con la presencia en google+, queremos cerrar el ciclo de las diferentes redes sociales en las que disponemos de perfil. En este caso, la relevancia es menor pero no por ello no queremos disponer igualmente de un perfil público.

Acceso: En este caso, el único requisito, es disponer de una cuenta de google. A partir de ahí, en la barra superior, en este caso, en la parte izquierda existe una pestaña con [+Nombre](#). Al hacer click en dicho enlace, al seguir las instrucciones correspondientes, se determina el perfil. Luego hay que acceder a la página de [AEIPRO](#).

Igualmente para la sección joven, hemos creado un perfil en [Facebook](#) y [Twitter](#) donde vamos narrando información interesante para los que estamos empezando en el mundo de la ingeniería y dirección de proyectos. Y quizás, si eres un experto en redes sociales te interesará conocer que también tenemos perfil en [Pinterest](#) (y si te interesa entrar, te podemos hacer llegar una invitación).

De todas formas, si tienes alguna duda puedes ponerte en contacto con nosotros a través del siguiente correo electrónico: dcebrian@aeiprojoven.com.

AEIPRO Joven

Por David Cebrián

En los últimos años AEIPRO Joven ha conseguido superar los 100 socios, disponer de un equipo de trabajo para realizar actividades en diferentes puntos de España (Madrid, Valencia, Valladolid, Huesca, Cádiz...) y logrado una relación privilegiada con la sección joven de IPMA (IPMA Young Crew).

En este año 2012, David Cebrián toma el relevo de Daniel Collado en el puesto de Coordinador General de AEIPRO Joven con la confianza de mejorar los resultados obtenidos en años anteriores. Para ello, hemos ampliado a 8 las personas en el equipo de AEIPRO Joven que están colaborando activamente en diversas actividades. El motivo principal se debe a la difusión de nuestras actividades por la realización de conferencias y talleres en diferentes partes de España.

En la Escuela Politécnica Superior de Huesca, gracias a la colaboración con el actual secretario de la Junta Directiva, Jesús Guillén, hemos comenzado una serie de tres talleres sobre la introducción de las competencias y las ventajas del proceso de certificación 4LC de IPMA. Los dos primeros, que tuvieron una buena acogida, mostraron de manera práctica las competencias del modelo IPMA a estudiantes de asignaturas de gestión de proyectos.

Igualmente, en la Escuela Superior de Ingeniería de la Universidad de Cádiz, Andrés Pastor y Manuel Otero nos invitaron a la Quincena de la Ingeniería de la Universidad de Cádiz. Allí participamos en una conferencia sobre Dirección de Proyectos y se impartió un taller sobre las competencias del modelo IPMA. Resaltar que nos encontramos también con una respuesta muy positiva de los asistentes.

Gracias a la colaboración con Javier Morales, se ofrecieron tres conferencias en la Fundación General de la Universidad Politécnica de Madrid, dentro de las acciones de la OPEA (Orientación Profesional para el empleo y Asistencia para el Autoempleo) con una participación muy activa por parte de los asistentes que se ha visto recompensada con una alta calificación en las encuestas de valoración de las citadas sesiones.

En la Universidad Politécnica de Valencia, volvimos a realizar una nueva edición del taller "A ritmo de Competencias". Allí hemos reanudado una serie de "quedadas" informales de periodicidad mensual que esperamos ampliar en abril a Madrid y otras ciudades. La experiencia del pasado 14 de marzo nos permitió tener una discusión muy interesante sobre la aplicación de nuestro campo al mundo del emprendedurismo.

Finalmente, a la vez que AEIPRO ha mejorado su presencia en las redes sociales, en AEIPRO Joven gracias a su colaboración con IPMA Young Crew, hemos empezado a utilizar dobox.net, una aplicación web 2.0 para la gestión de proyectos realizada por Uros Strel, un miembro de SPPR (Asociación de Dirección de Proyectos de Eslovaquia), para agilizar la gestión de las diferentes actividades que llevamos a cabo.



Iberian Coaching para proyectos de desarrollo

Por Joan Carles Soler



Todo el mundo sabe que el impacto económico de la crisis económica a nivel internacional ha reducido considerablemente la ayuda pública para la cooperación al desarrollo. En este contexto desfavorable, la cooperación al desarrollo debe considerar hacer más con menos recursos financieros, mientras que, a la vez, exigimos a las ONG y las asociaciones aumentar su eficacia y eficiencia en la ayuda al desarrollo.

Por otro lado, la inmigración ha aumentado mucho en Europa en los últimos 10 años. Además, a muchos inmigrantes les gustaría ser un factor de desarrollo para sus países de origen e invertir los conocimientos y experiencia adquirida en el país de destino a través de la implementación de proyectos productivos en sus países de origen. Sin embargo, no pueden hacerlo debido a la falta de una disciplina y metodología en Dirección de Proyectos que les ayude a tener un mejor éxito en sus proyectos.

Por esta razón, y como respuesta a esta carencia, este proyecto tiene como objetivo integrar a las personas inmigrantes en España y Portugal interesadas en la dirección de proyectos teniendo en cuenta el tema del codesarrollo, el cual hace hincapié en el papel de los inmigrantes en el desarrollo de su país de origen a través de la transferencia de los conocimientos adquiridos en los países de destino, principalmente a través de la aplicación de un negocio productivo. Esto implica que vamos a trabajar con los inmigrantes que viven en nuestros países, pero que quieren regresar a sus países con el fin de participar en el desarrollo de sus lugares de origen.

La misión de *Coaching for Development (C4D)* es inicialmente capacitar a los inmigrantes proporcionándoles un entrenamiento para desarrollar las habilidades necesarias y adaptar los instrumentos eficaces de gestión de proyectos en su plan de negocio, y en segundo lugar, asesorarles para que sean conscientes de su plan en relación a la situación de sus países de origen en vías de desarrollo y poder aplicar conocimientos interculturales actualizados en el campo de la gestión de proyectos, mediante el desarrollo de competencias y de la creación de oportunidades para establecer contactos después de su regreso a sus países de origen.

El estado de la *Iberian C4D* y el trabajo realizado hasta el momento han tratado la introducción y justificación, el alcance y el objetivo. Así estamos trabajando en los beneficios para las partes interesadas y patrocinadores y la elaboración de los diferentes planes de los proyectos. También estamos añadiendo esta información a través de redes sociales como Facebook, entre otros.

Iberian C4D te invita a participar e involucrarte en este proyecto.

Para más información te puedes poner en contacto con Joan Carles Soler a través de johanchales@yahoo.es.



Primer taller Coaching for Development en Nepal

Noticias de Socios

Por Ignacio de los Ríos

Después de más de 50 años de reformas agrarias y de ineficaces políticas rurales, el sector rural mexicano continúa sufriendo elevados niveles de pobreza, desigualdad y marginalidad. La nueva Ley de Desarrollo Rural Sustentable (LDRS) de México supone una toma de conciencia realista y demanda nuevos modos de gestionar el desarrollo rural.

Como respuesta, investigadores del Grupo GESPLAN de la UPM, entre los que se encuentran varios socios de AEIPRO, y del Colegio de Posgrados de México (COLPOS) han adaptado al contexto y a las necesidades mexicanas más de 20 años de experiencia en la gestión del desarrollo rural europeo, según elementos de la exitosa iniciativa LEADER. Este grupo internacional de investigadores ha logrado demostrar la viabilidad de una nueva forma de implementar y gestionar los programas de desarrollo rural en México, mediante un modelo acuñado con la expresión «Working With People».

El modelo incorpora además un proceso de desarrollo de competencias para la Dirección de Proyectos, que ha dado lugar a la creación de la Asociación Mexicana de Ingeniería de Proyectos (AMIP), como organismo acreditado por la International Project Manager Association (IPMA) para la formación de profesionales y su certificación basada en normas de competencia internacionales.

El nuevo modelo de planificación y gestión incorpora aspectos centrales como son: el enfoque territorial que permite articular los programas de inversión en función de territorios homogéneos con necesidades comunes; la creación de Grupos de Acción Local que permiten a la población gestionar las estrategias de desarrollo de su territorio de forma participativa; y la innovación, entendida como la aportación de valor agregado respecto a otras intervenciones dentro del territorio, que sean aplicables a otras regiones. Además el modelo está consiguiendo una visión integrada y multisectorial del desarrollo, con proyectos que abordan las diferentes potencialidades y necesidades de cada territorio: el bienestar social de la población, actividades económicas locales, conservación de los recursos naturales, la biodiversidad y proyectos de servicios ambientales.

Pero la principal novedad es que son los propios agentes locales de los municipios los que están decidiendo sobre el uso de los recursos públicos, mediante procesos de gestión de la financiación desde la proximidad a sus necesidades reales, logrando maximizar la eficacia y los impactos de desarrollo. Los territorios y grupos de acción local no son entes aislados, sino que están formando una red de cooperación para poder compartir las experiencias en un proceso de aprendizaje común.

La LDRS de México dispone ahora por tanto de un nuevo instrumento para fomentar un desarrollo endógeno desde la participación de todos los actores locales, aunando capital físico, humano y social. Ya no es una demanda del legislativo o una propuesta teórica, sino que es el resultado de una experiencia real desarrollada en una amplia red de territorios que puede ser replicada a nivel nacional.



Uno de los equipos de trabajo en uno de los territorios de México en donde se implementa el modelo

Gracias al trabajo realizado desde 2005 en cinco comarcas rurales de México, el nuevo modelo de gestión desarrollado ha permitido que 340.000 habitantes distribuidos en 2.417 km² se hayan beneficiado de 85 proyectos de desarrollo rural, con una inversión media de 263.260 pesos mejicanos

AEIPRO

Secretaría:
Ángela Paneque de la Torre

Teléfono: 96-387 91 72

Fax: 96-387 91 73

Correo: aeipro@dpi.upv.es

Dirección:
Depto. Proyectos de Ingeniería
Camino de Vera s/n
CP 46022
Valencia

PRESIDENTE: Salvador Capuz Rizo

VICEPRESIDENTE 1º: Jesús Martínez Almela

VICEPRESIDENTE 2º: Adolfo Cazorla Montero

TESORERO: Eliseo Gómez-Senent Martínez

SECRETARIO: Jesús Guillén Torres

AEIPRO JOVEN: David Cebrián Tarrasón

VOCALES:

José Luís Ayuso Muñoz, Lázaro Cremades Oliver, José Ramón de Andrés Díaz, Alfredo del Caño Gochi, Ignacio de los Ríos Carmenado, Margarita González Benítez, Joaquim Lloverás Maciá, Fernando López Rodríguez, Ángel Mena Nieto, Francisco Ortega Fernández, Isabel Ortiz Marcos, Luís M. Tomás Balibrea y Rosario Vidal Nadal.

La Asociación Española de Ingeniería de Proyectos (AEIPRO) es una organización sin ánimo de lucro que inicia su andadura en Septiembre del año 1992.

Parte del deseo ilusionado de constituirse como entidad para la profesionalización de la Ingeniería de Proyectos dirigida a la consecución de los siguientes fines:

- Ser medio para una comunicación y cooperación intensa entre sus miembros.
- Posibilitar la puesta al día de expertos en los distintos campos de Ingeniería de Proyectos.
- Constituir una vía para el mejor desempeño de la practica profesional en este campo.
- Detectar y definir necesidades que afecten al quehacer día a día de esta actividad.
- Tomar postura y orientar a la sociedad ante conflictos y decisiones dentro de su campo de actuación.

SOCIOS INSTITUCIONALES:

