

## TRAINING AND COMPETENCES DEVELOPMENT OF ENGINEERING STUDENTS IN PROJECT MANAGEMENT

Guerrero Chanduví, Dante A. M.; La Rosa Lama, Gerson; Palma Lama, Martín;  
Vegas Chiyon, Susana; Quevedo Candela, Valeria

Universidad de Piura

The results of a teaching-learning strategy developed in the project course for training and competences development of students in Industrial and Systems Engineering at the University of Piura (Peru) are presented herein.

The strategy has been described in an earlier paper entitled "Competencias en dirección de proyectos alcanzables antes del grado de ingeniería" based on project-based learning (PBL). This paper discusses and compared the results obtained during the last year of two groups of students with the results obtained in the previous study. The results found (with statistical significance) that competences improve significantly in any of the student group.

Given the correspondence of the project course with the competence model IPMA is that the course is registered as "Registered Training Course", reinforcing the results obtained in the previous study and claiming successfully that the achievement of competencies achieved is applicable not only in the regional context but also in the global.

**Keywords:** *PBL; Competencias profesionales; Dirección de proyectos*

## FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS DE ESTUDIANTES DE INGENIERÍA EN DIRECCIÓN DE PROYECTOS

En este documento se presentan los resultados de una estrategia de enseñanza-aprendizaje desarrollada en la asignatura de Proyectos para la formación y desarrollo de las competencias de los estudiantes de Ingeniería Industrial y de Sistemas de la Universidad de Piura (Perú).

La estrategia ha sido descrita en una anterior comunicación titulada "Competencias en dirección de proyectos alcanzables antes del grado de ingeniería" que se basa en metodología de aprendizaje basado en proyectos (PBL). En este trabajo se analizan los resultados obtenidos durante el último año de dos grupos de estudiantes y se comparan con los resultados obtenidos en el estudio anterior. Con los resultados se evidencia, con alta significancia estadística, que existen competencias que mejoran significativamente independientemente del grupo de estudiantes.

Dada la correspondencia de la asignatura de proyectos con el modelo de competencias de IPMA es que el curso se inscribe como "Registered Training Course", reforzando los resultados obtenidos en el estudio anterior y afirmando satisfactoriamente que el logro de competencias alcanzado es aplicable no solo en el contexto regional sino también en el global.

**Palabras clave:** *PBL; Competencias profesionales; Dirección de proyectos*

Correspondencia: Av. Ramón Mugica, 131. Urb. Samn Eduardo. Piura - Perú

## 1. Introducción

El actual desarrollo económico y social que experimenta la sociedad peruana impulsa a su industria y sus instituciones en general a buscar mayor eficiencia y eficacia. Esto determina una mayor exigencia de los ingenieros en desarrollar sus capacidades de: innovar, trabajar en contextos multidisciplinarios y ejercer su profesión ya sea como generalista o especialista pero siempre adaptándose a los avances tecnológicos (Shuman, y otros, 2002) (Hansen, 2004) (Smith & Prados, 2000) (Ramírez, 2009) (Tabares Mesa & Londoño Vélez, 1991).

En este contexto la Educación en las ingenierías debe contar con un cuerpo de conocimientos y habilidades que se fundamenten en competencias genéricas apropiadas, tales como competencias en el área de materia principal, así como competencias generales sobre la actividad, sobre los contextos empresariales y sociales y la comprensión de las características de los futuros profesionales (Kans, 2012) (Astigarraga et al., 2010) (Andersen et al., 2007).

Frente a esta situación es conveniente involucrar al alumno de ingeniería en proyectos dentro de grupos de aprendizaje, donde obtengan experiencias en planificar y desarrollar ideas, ya sea para solucionar problemas, atender necesidades o aprovechar oportunidades ligadas a la realidad del país, de los cambios tecnológicos, las exigencias sociales y la necesidad de cuidar del medio ambiente, que ponen de manifiesto que los graduados de ingeniería industrial en el Perú deben tener las competencias genéricas de carácter integral para afrontar con éxito sus próximos retos profesionales (Palma et al., 2012).

En este documento se presentan los resultados de una estrategia de enseñanza-aprendizaje desarrollada en la asignatura de Proyectos para la formación y desarrollo de las competencias de los estudiantes de Ingeniería Industrial y de Sistemas de la Universidad de Piura (Perú). La estrategia ha sido descrita en una anterior comunicación titulada "Competencias en dirección de proyectos alcanzables antes del grado de ingeniería" que se basa en metodología de aprendizaje basado en proyectos (PBL). En este trabajo se analizan los resultados obtenidos durante el último año de dos grupos de estudiantes y se comparan con los resultados obtenidos en el estudio anterior.

La siguiente sección presenta las características de la metodología de enseñanza-aprendizaje elaborada en la asignatura de dirección de proyectos. En la Sección 3 se presenta la metodología de análisis para presentar los principales resultados obtenidos en la sección 4 junto con la evidencia estadística que apoya la formulación de las conclusiones presentadas en la sección 5.

## 2. Metodología de enseñanza-aprendizaje

El programa de la asignatura de proyectos tiene como principal objetivo proporcionar a los estudiantes las herramientas metodológicas para la dirección de proyectos, basándose para ello en el conocimiento general del proyecto y los estándares internacionales, y el desarrollo de competencias de dirección de proyectos, bajo los enfoques de la International Project Management Association (IPMA, 2009) y Project Management Institute (PMI, 2008).

En la metodología de aprendizaje de proyectos utilizamos, como base teórica para medir y evaluar los resultados, las 46 competencias para la dirección de proyectos identificadas por IPMA. Estas competencias se encuentran agrupadas en tres dimensiones: competencias de comportamiento, competencias técnicas y competencias contextuales (Ver tabla 1), requeridas para que una persona actúe de forma transparente, eficaz y eficiente para satisfacer las expectativas de todas las partes interesadas del proyecto (IPMA, 2009).

**Tabla 1. Código de competencias de IPMA**

<b>1. Competencias Técnicas</b>	<b>2. Competencias de Comportamiento</b>	<b>3. Competencias Contextuales</b>
1.01 Éxito en la Dirección de Proyectos	2.01 Liderazgo	3.01 Orientación a proyectos
1.02 Partes involucradas	2.02 Compromiso y motivación	3.02 Orientación a programas
1.03 Requisitos y objetivos del proyecto	2.03 Autocontrol	3.03 Orientación a portafolios
1.04 Riesgo y oportunidad	2.04 Confianza en sí mismo	3.04 Implantación de proyectos, programas y carteras
1.05 Calidad	2.05 Relajación	3.05 Organización permanente
1.06 Organización del Proyecto	2.06 Actitud abierta	3.06 Negocio
1.07 Trabajo en equipo	2.07 Creatividad	3.07 Sistemas, productos y tecnologías
1.08 Resolución de problemas	2.08 Orientación a resultados	3.08 Dirección de personal
1.09 Estructuras del proyecto	2.09 Eficiencia	3.09 Seguridad, higiene y medioambiente
1.10 Alcance y entregables	2.10 Consulta	3.10 Finanzas
1.11 Tiempo y fases del proyecto	2.11 Negociación	3.11 Legal
1.12 Recursos	2.12 Conflictos y crisis	
1.13 Coste y financiación	2.13 Fiabilidad	
1.14 Aprovechamiento y contratos	2.14 Apreciación de valores	
1.15 Cambios	2.15 Ética	
1.16 Control e informes		
1.17 Documentación e Información		
1.18 Comunicación		
1.19 Lanzamiento		
1.20 Cierre		

Las dimensiones de las competencias planteadas por IPMA siguen el enfoque holístico de las competencias profesionales representado a través del “Ojo de la competencia” (Ver figura 1) y es adecuado para los estudiantes de ingeniería, debido a que son profesionales que ponen en juego una compleja mezcla de conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes y valores, que, dependiendo de las necesidades de un determinado contexto, implican particulares atributos para una actuación inteligente.

**Figura 1. Ojo de la competencia de IPMA**



La estrategia de la asignatura es un enfoque mixto de estrategias pedagógicas, resultando una conjunción de metodologías activas, cuya dinámica está relacionada con el aprendizaje basado en proyectos (PBL), el trabajo colaborativo y las nuevas tecnologías, metodologías expuestas en diferentes investigaciones: Galeana (2006), Blank (1997), Dickinson et al. (1998), Harwell (1997), Bará (2003), Jenkins y Lackey (2005), Menéndez (2003), Tippelt y Lindermann (2001), Thomas (2000), Jones et al. (1997), Thomas y Mergendoller (2000).

En la asignatura los estudiantes realizan proyectos que requieren familiarizarse con los problemas actuales y las nuevas tendencias profesionales. Aquí los estudiantes determinan los factores claves de su proyecto a través de la organización, trabajo en equipo, resolución de problemas y el conocimiento del contexto social, externo, de negocios y empresas, habilidades que caracterizan las prácticas de los ingenieros modernos. Además, los proyectos permiten a los estudiantes desarrollar habilidades interpersonales para la negociación y el manejo de conflictos y crisis al gestionar las expectativas con grupos comunitarios o empresas de la región, actores con los que debe interactuar el estudiante una vez que se convierta en un profesional.

Durante el curso se realizan clases magistrales, seminarios, talleres, conferencias y coloquios, y se fomenta el auto-estudio con el uso de tecnologías de información y comunicación (TICs). Lecturas complementarias y casos de estudio están disponibles a través de las TICs, con el fin de promover la adquisición y desarrollo de competencias de dirección de proyectos. También es importante resaltar que a cada proyecto se asigna un monitor certificado en dirección de proyectos; se brinda asesoría personalizada, enlace con especialistas de la Universidad y se da respaldo para lograr el contacto con empresas de la región, organizaciones gubernamentales y grupos comunitarios. El docente brinda facilidades para la orientación del aprendizaje, capacita adicionalmente en habilidades claves que requiere el estudiante y brinda retroalimentación de las evaluaciones de los avances del proyecto.

Por otra parte es importante que los métodos de evaluación coincidan con los resultados de aprendizaje esperados y que se utilicen métodos diferentes que permitan eliminar sesgos en la evaluación de las habilidades del estudiante. Por esa misma razón las evaluaciones diseñadas para la asignatura de Proyectos se clasifican en tres tipos: exámenes, el proyecto semestral y la participación

Los **Exámenes** son escritos y se realizan de manera virtual mediante la plataforma MOODLE, las preguntas desarrolladas son directas de alternativas múltiples, se elaboran siguiendo las características del examen escrito para IPMA nivel D® y las preguntas son clasificadas según los códigos de competencias (Ver Tabla 1). Los exámenes representan el 20% de la evaluación total y cuentan todas las evaluaciones.

El **Proyecto Semestral** es grupal, la experiencia ha demostrado que es preferible tener 5 personas por grupo, la conformación de los grupos y el tema del proyecto son libres; la aprobación del proyecto condiciona la aprobación de la asignatura y representa el 60% de la evaluación total. Buscando reforzar el rol de tutor del docente se asigna un monitor a cada grupo. Los monitores tienen un diplomado en gestión de proyectos bajo el enfoque del PMI y

están certificados en dirección de proyectos por IPMA, son los encargados de resolver las dudas sobre el contenido de la asignatura, brindar asesoría en la formulación, diseño e implementación del proyecto y acompañar al equipo del proyecto en la elaboración de todos los entregables de gestión, en el informe final y en la exposición.

La **Participación** es continua, relacionada directamente con la participación en: los talleres, el proyecto, las evidencias formales en la adquisición de competencias y la presentación formal de entregables: Idea del proyecto, Acta de Constitución, Enunciado del Alcance, Planes de gestión del Proyecto e Informe de Cierre. La participación representa el 20 % de la evaluación total.

En la Figura 2 se representa la estructura de la asignatura de dirección de proyectos. Esta representación ha sido elaborada y adaptada a partir del modelo PIPE para la enseñanza de creatividad, innovación y emprendimiento (Sun, 2012).

**Figura 2. Estructura de la asignatura de Dirección de Proyectos**

Proceso	Creatividad Usando el cerebro	Innovación y Emprendimiento		
		Manos a la obra	Moviéndose hacia	Aterrizando logros
Principios	Pensamiento creativo/ Identificar problemas	Desarrollo de equipo / Pensamiento estratégico / Pensamiento Crítico	Orientación al cliente / compromiso social,ecológico, ético / Orientación a resultados	Comunicación de resultados/confianza en si mismo
➤				
DESARROLLO DEL PROYECTO				
Fase	Inicial	Intermedia		Final
Entregables	1. Idea del Proyecto 2. Pre-Factibilidad del Proyecto 3. Acta de constitución	4. Enunciado del alcance 5. Plan de gestión del proyecto I 7. Plan de gestión del proyecto II	6. Informe parcial del proyecto n°1 8. Informe parcial del proyecto n°2	9. Informe Final del Proyecto 10. Informe de Cierre
Talleres	- Generación de ideas - Acta de constitución del proyecto	- Enunciado del alcance (límites del proyecto) - Gestión del tiempo (+software) - Gestión del Costo (+software) - Gestión de la Calidad - Gestión de los Recursos Humanos - Gestión de Riesgos (+software) - Gestión de las Adquisiciones - Gestión de las Comunicaciones		- Presentación del proyecto (pautas y criterios de evaluación final)
Asesoría personalizada y grupal (docente y monitores)				
Evaluación	- Evaluación de entregables - Autoevaluación inicial - Examen escrito inicial	- Evaluación de entregables - Exámenes escritos 2 y 3		- Evaluación de entregable final - Autoevaluación final - Examen escrito final - Presentación y entrega del proyecto final

### 3. Metodología de análisis

Para la evaluación de la mejora de las competencias se analizaron 4 grupos de alumnos: 1) Estudiantes del semestre 2011-II de la asignatura de proyectos de la sede de la ciudad de Piura al que denominaremos "G2011", 2) Estudiantes del semestre 2012-II de la asignatura de proyectos de la sede de la ciudad de Piura al que denominaremos "G2012", 3) Estudiantes del semestre 2013-II de la asignatura de proyectos de la sede de la ciudad de Piura al que denominaremos "G2013P" y 3) Estudiantes del semestre 2013-II de la asignatura de proyectos de la sede de la ciudad de Lima al que denominaremos "G2013L".

Para las mediciones de conocimientos de los estudiantes y del dominio de las habilidades técnicas, contextuales y de comportamiento se plantean 2 tipos de evaluaciones al final y al inicio del proceso de aprendizaje: las autoevaluaciones del estudiante y los exámenes escritos.

Las autoevaluaciones se realizaron siguiendo el modelo propuesto por IPMA en la NCB versión 3.1. Las hojas de autoevaluaciones se enviaron a los alumnos al inicio y al final de la asignatura con el objetivo de obtener la apreciación del alumno al evaluar sus propias competencias.

Los exámenes escritos fueron en total cuatro realizados a lo largo del proceso de aprendizaje pero en este caso tomamos como referencia de mejora de competencias, los resultados obtenidos en el primer y último examen de la asignatura.

Para el análisis estadístico se plantean cinco preguntas de investigación: **(1)** ¿Los 4 grupos de alumnos parten del mismo nivel de competencias al iniciar la asignatura de proyectos?, **(2)** ¿Los 4 grupos de alumnos alcanzaron el mismo nivel de competencias al finalizar el curso? **(3)** ¿Existe una mejora de competencias de los 4 grupos de estudiantes al iniciar y finalizar la asignatura? Para cada una de estas cuestiones se formulan las hipótesis de análisis presentadas en la tabla 2.

**Tabla 2. Planteamiento de hipótesis**

<b>(1)</b> ¿Los 4 grupos de alumnos parten del mismo nivel de competencias al iniciar la asignatura de proyectos?	<b>(2)</b> ¿Los 4 grupos de alumnos alcanzaron el mismo nivel de competencias al finalizar el curso?	<b>(3)</b> ¿Existe una mejora de competencias de los 4 grupos de estudiantes al iniciar y finalizar la asignatura?
$H_0: C(G2011)_I = C(G2012)_I = C(G2013P)_I = C(G2013L)_I$ $H_1$ : Se rechaza hipótesis nula	$H_0: C(G2011)_F = C(G2012)_F = C(G2013P)_F = C(G2013L)_F$ $H_1$ : Se rechaza hipótesis nula	$H_0: C(G2011, G2012, G2013P, G2013L)_I = C(G2011, G2012, G2013P, G2013L)_F$ $H_1$ : Se rechaza hipótesis nula

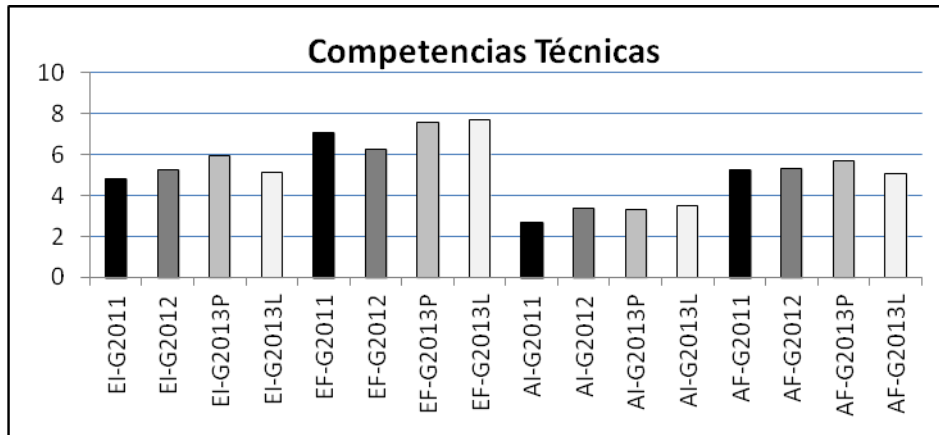
Nota: "C=Competencias genéricas", "ANOVA de un solo factor donde ( $F < F$  crítico) o ( $Prob > F$ ) confirman  $H_0$ "

Para el análisis estadístico se utilizó ANOVA de un solo factor utilizando el software Stata/IC 11.1 evaluando las hipótesis planteadas para cada una de los 46 elementos de competencia de IPMA.

#### 4. Resultados

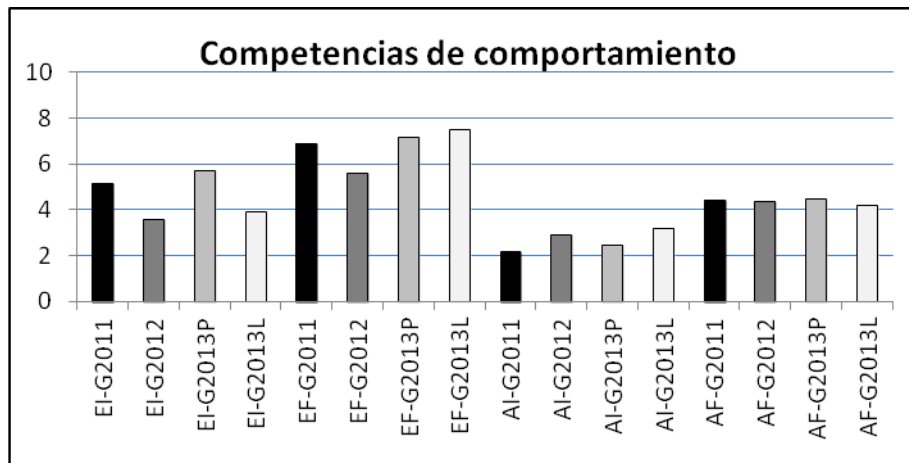
En la figura 3 se puede observar gráficamente la mejora de las competencias técnicas independientemente del instrumento de evaluación y del grupo de estudio. Cada uno de los 4 grupos de estudios (G2011, G2012, G-2013P, G-2013L) ha demostrado una mejora de competencias técnicas si se compara su respectivo examen final (EF) y examen inicial (EI). Sin embargo se observa que los promedios de las autoevaluaciones iniciales (AI) de los grupos de estudios tienen un promedio menor con sus respectivos exámenes iniciales (EI); lo mismo ocurre al comparar las autoevaluaciones finales (AF) con los exámenes finales (EF); los alumnos consideran tener un menor nivel de competencias técnicas al autoevaluarse pero demuestran tener un mayor nivel de competencias técnicas al rendir los exámenes escritos.

**Figura 3. Estadística descriptiva de las competencias técnicas**



Al igual que en la evaluación de las competencias técnicas, en la figura 4 se aprecia que los 4 grupos de alumnos demostraron una mejora de competencias de comportamiento al rendir los exámenes escritos inicial (EI) y final (EF). Nuevamente existe una diferencia de puntajes entre la autoevaluación inicial y examen inicial de cada grupo de estudiantes al igual que la autoevaluación final y examen final respectivamente.

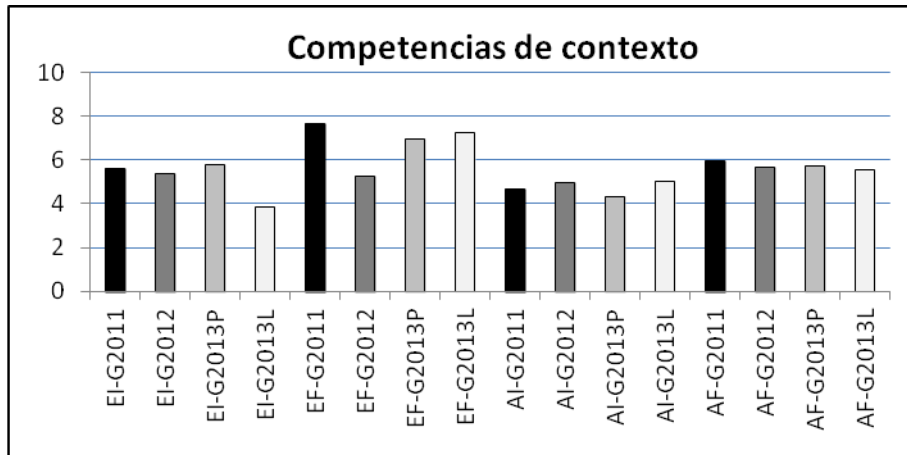
**Figura 4. Estadística descriptiva de las competencias de comportamiento**



En la figura 5 los grupos de estudiantes demostraron a través de los exámenes escritos una mejora de las competencias de contexto, a excepción del grupo G2012 que obtuvo el mismo puntaje promedio al inicio y final del curso. La percepción del nivel competencias de contexto de los grupos de estudios sigue siendo menor a lo que demuestran en sus exámenes, a excepción del grupo G2013L al inicio del curso (Ver las barras AI-G2013L y EI-G2013L)

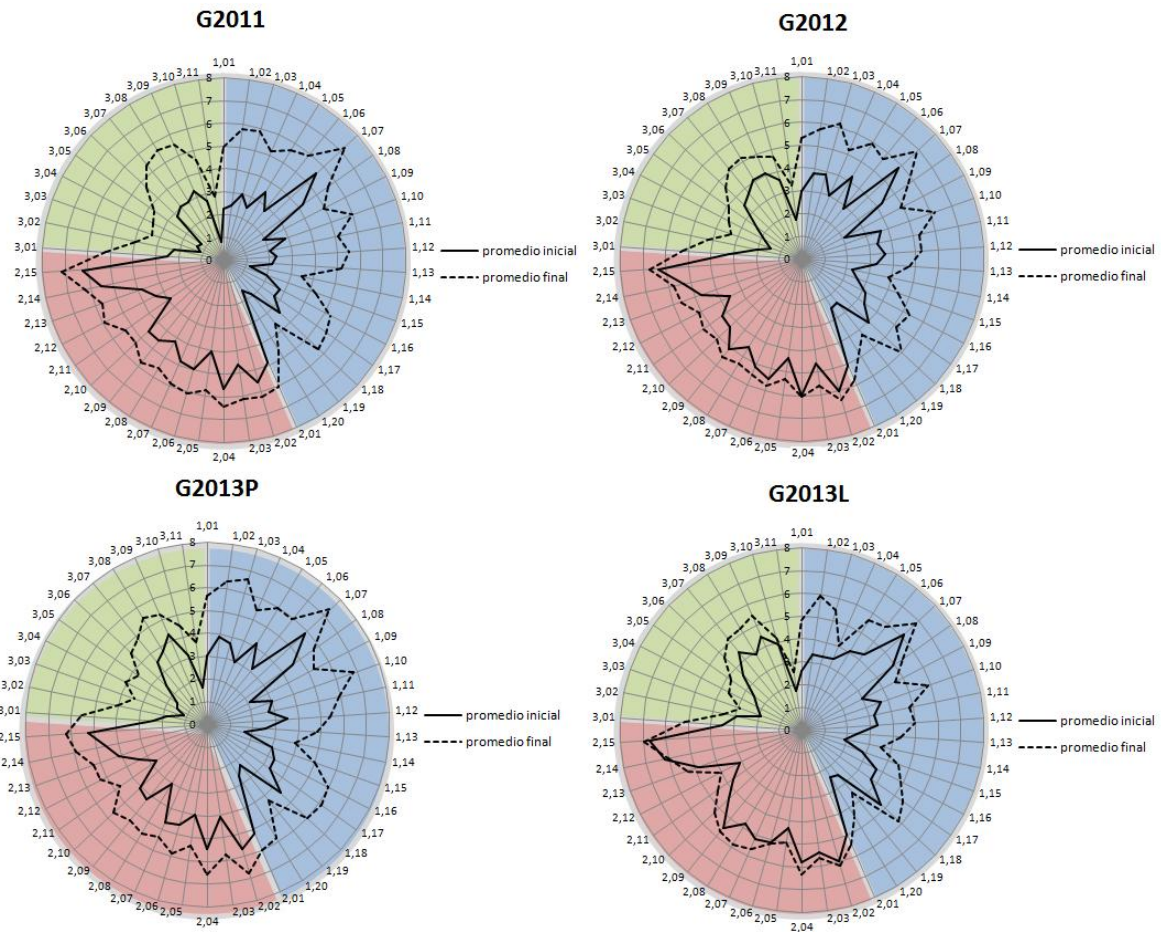


**Figura 5. Estadística descriptiva de las competencias de contexto**



En la figura 6 podemos apreciar similitudes de los promedios finales de las 46 competencias en dirección de proyectos en dos grupos de estudios: G2011 y G2012. Sin embargo los promedios iniciales difieren generalmente en los 4 grupos al observar la figura formada por los 46 puntos que representan las competencias. En los grupos G2012 y G2013L no se observa una mejora notable entre los promedios inicial y final de las competencias de contexto. Sin embargo en las competencias técnicas y de comportamiento si existe una diferencia notable de mejora en los 4 grupos de estudio.

**Figura 6. Mejora de las competencias en dirección de proyectos**





En la tabla 3 se presentan los resultados del análisis estadístico de las competencias que obtuvieron una diferencia porcentual de promedios superior o igual a 15%. Para la tercera pregunta de investigación planteada (3) encontramos que los valores de F de la última columna dan una probabilidad igual 0 rechazando la hipótesis nula y de esta manera afirmamos que existe una mejora de las competencias genéricas de los 4 grupos de estudiantes al iniciar y finalizar la asignatura. En la primera pregunta de investigación planteada (1), al observar la antepenúltima columna, confirmamos que en algunas competencias se acepta la hipótesis nula y en otros casos se anula, permitiendo afirmar que los 4 grupos de estudiantes parten de un nivel similar de competencia, como es el caso de las competencias técnicas con los códigos: 1.01, 1.03, 1.09, 1.10, 1.16, 1.17, la competencia de comportamiento con el código 2.12 y la competencia de contexto con el código 3.04. A través de la segunda pregunta de investigación planteada (2), al observar la penúltima columna, afirmamos que al finalizar la asignatura los 4 grupos de estudiantes lograron obtener un mismo nivel de las siguientes competencias: 1.02, 1.06, 1.09, 1.13, 1.16, 2.11, 3.01 y 3.04.

**Tabla 3. Análisis estadístico de mejora de competencias**

Código	Competencia	Promedio		Diferencia de promedios (%)	Igualdad de grupos (Prob > F)		
		Inicial	Final		Inicial (*)	Final (*)	Inicial - Final (**)
1.01	Éxito en la Dirección de Proyectos	5,2	2,8	25%	0.1969	0.0436	0,0000
1.02	Partes involucradas	6,0	3,4	25%	0.0114	0.3139	0,0000
1.03	Requisitos y objetivos del proyecto	6,1	3,6	25%	0.2954	0.0256	0,0000
1.06	Organización del Proyecto	5,8	3,2	26%	0.0207	0.865	0,0000
1.09	Estructuras del proyecto	4,9	2,3	27%	0.1288	0.523	0,0000
1.10	Alcance y entregables	6,3	3,4	29%	0.1502	0.0223	0,0000
1.11	Tiempo y fases del proyecto	5,3	2,9	24%	0.0339	0.0305	0,0000
1.13	Coste y financiación	4,8	2,7	21%	0.0376	0.3004	0,0000
1.16	Control e informes	5,4	3,2	22%	0.2595	0.0584	0,0000
1.17	Documentación e Información	5,5	3,3	22%	0.1879	0.0452	0,0000
1.20	Cierre	5,0	2,4	26%	0.0451	0.0017	0,0000
2.11	Negociación	5,0	3,5	15%	0.0025	0.0929	0,0000
2.12	Conflictos y crisis	5,1	3,4	18%	0.7886	0.0002	0,0000
3.01	Orientación a proyectos	5,3	2,9	24%	0.0438	0.7388	0,0000
3.04	Implantación de proyectos, programas y carteras	3,7	1,7	20%	0.1481	0.5581	0,0000

Nota :(\*) gl1=3, gl2=189, F critico = 2.6498; (\*\*) gl1=1, gl2=384, F critico = 3.8648

## 5. Conclusiones

Dada la correspondencia de la asignatura de proyectos con el modelo de competencias de IPMA es que el curso se inscribe en el año 2013 como "Registered Training Course", reforzando los resultados obtenidos en el estudio anterior y afirmando satisfactoriamente que el logro de competencias alcanzado es aplicable no solo en el contexto regional sino también en el global.

A través de las autoevaluaciones hemos podido constatar como los estudiantes de la asignatura perciben que la metodología del curso les ha ayudado a mejorar y adquirir competencias tan importantes como el éxito en dirección de proyectos (25%), la gestión de las partes interesadas (25%), gestión del alcance y entregables (29%), el manejo de conflictos y crisis en el equipo de proyecto (18%), la negociación (15%), orientación a proyectos (24%), implantación de proyectos, programas y carteras (20%), entre otros.

Las dificultades encontradas en la estrategia diseñada para la asignatura de proyectos es la recarga de trabajo para los alumnos cuya problemática ha sido abordada con la realización de talleres en clase donde los alumnos resuelven dudas y agilizan el desarrollo de la planificación y desarrollo de su proyecto en clase. La otra problemática encontrada en los primeros años de implementación de la metodología ha sido establecer un estándar para la evaluación del informe final que se viene mejorando mediante la elaboración de criterios flexibles que aborden la metodología, originalidad, creatividad y el uso de bibliografía especializada que sustente los resultados y conclusiones del proyecto.

A pesar de las dificultades encontradas en su aplicación, los resultados indican mejoras significativas de las habilidades del siglo XXI que requiere el estudiante que mejoraron de manera independiente del grupo al que pertenecen, mejora que puede atribuirse al uso del aprendizaje basado en proyectos.

## 6. Referencias

- Andersen, N., Yazdani, S., & Andersen, K. (2007). Performance Outcomes in Engineering Design Courses. *Journal of professional issues in engineering education and practice*.
- Astigarraga, T., Dow, E., Lara, C., Prewitt, R., & Ward, M. (2010). The Emerging Role of Software Testing in Curricula. *Transforming Engineering Education: Creating Interdisciplinary Skills for Complex Global Environments*. Dublin: IEEE.
- Bará, J. (2003). *Aprendizaje basado en problemas/proyectos: ¿Qué, por qué, cómo?* Institut de Ciències de l'Educació.
- Blank, W. (1997). Authentic instruction. In W. Blank, & S. Harwell, *Promising practices for connecting high school to the real world* (pp. 15–21). FL: University of South Florida.
- Dickinson, K., Soukamneuth, S., Yu, H., Kimball, M., D'Amico, R., & Perry, R. (1998). *Providing educational services in the Summer Youth Employment and Training Program*. DC: Department of Labor, Office of Policy & Research.
- Galeana, L. (2006). Aprendizaje basado en proyectos. *CEUPROMED*.
- Hansen, J. (2004). International Engineering Students in Cross-cultural, Interdisciplinary Teams. *International Conference on Engineering Education and Research "Progress Through Partnership"*, (pp. 523-527). Ostrava.
- Harwell, S. (1997). Project-based learning. In W. Blank, & S. Harwell, , *Promising practices for connecting high school to the real world* (pp. 23-28). FL: University of South Florida.
- IPMA. (2009). *Nacional Competence Baseline. V3.0, Revisión*. Valencia: Asociación Española de Ingeniería de Proyectos.
- Jenkins, H., & Lackey, L.W. (2005). Preparing Engineering Students for Working in. *IEEE International Professional Communication Conference Proceedings*.

- Jones, B., Rasmussen, C., & Moffitt, M. (1997). *Real-life problem solving.: A collaborative approach to interdisciplinary learning*. American Psychological Association.
- Kans, M. (2012). Applying an innovative educational program for the education of today's engineers. *Journal of Physics: Conference Series* 364.
- Menéndez, J. (2003). Aprendizaje por proyectos: la experiencia en la Universidad de Castilla-La Mancha. *Actas del I Encuentro Internacional de Enseñanza de la Ingeniería Civil. Universidad de Castilla-La Mancha*. Universidad de Castilla la Mancha.
- Palma, M., De los Rios, I., Miñán, E., & Luy, I. (2012). Hacia un Nuevo Modelo desde las Competencias: la Ingeniería Industrial en el Perú. *Tenth LACCEI Latin American and Caribbean Conference*. Panama: LACCEI.
- PMI. (2008). *Guía de los. Fundamentos de la. Dirección de Proyectos*. Pennsylvania: Project Management Institute.
- Ramírez, M. (2009). La importancia del desarrollo de competencias del futuro ingeniero. *3er Foro Nacional de ciencias básicas: formación científica del ingeniero*. México D.F.: Universidad Nacional Autónoma de México.
- Shuman, L., Atman, C., Eschembach, E., Evans, D., FelderR, R., Imbrie, P., Yokomoto, C. (2002). The future of engineering education. *ASEE/IEEE Frontiers in Education Conference*.
- Smith, K., & Prados, J. (2000). Academic Bookshelf. *Journal of Engineering Education* (pp. 257-260). American Society for Engineering Education.
- Sun, H. (2012). The PIPE Model for Teaching Creativity, Innovation and Entrepreneurship. *Proceedings of IEEE International Conference on Teaching, Assessment, and Learning for Engineering, TALE 2012* (pp. T1B6-T1B9). Hong Kong;: IEEE.
- Tabares Mesa, J., & Londoño Vélez, B. (1991). Propuesta para innovar en unas metodologías de enseñanza universitaria. *Revista Educación y Pedagogía N°62*, 49-65.
- Thomas, J. (2000). *A Review of Research on Project-Based Learning*. California: The Autodesk Foundation.
- Thomas, J., & Mergendoller, J. (2000). Managing project-based learning: Principles from the field. *Annual Meeting of the American Educational Research Association*.
- Tippelt, R., & Lindermann, H. (2001). *El Método de Proyectos*. Berlín: APREMAT.